

Assenze mese di MARZO

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
Totale	39	1033	977	105	10,12%	49	4,74%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
Totale	31	729	676	90	12,30%	36	4,97%
SETTORE AFFARI GENERALI							
Totale	23	557	479	85	15,30%	7	1,26%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
Totale	16	368	349	19	5,20%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	25	575	524	53	9,23%	2	0,39%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	14	322	304	30	9,17%	11	3,49%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
Totale	61	1415	1313	132	9,35%	30	2,11%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
Totale	26	602	549	60	9,99%	7	1,22%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
Totale	19	437	384	56	12,86%	3	0,76%
Totale ente	254	6038	5555	630	10,43%	146	2,42%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);